



LES MODES D'ACTION PÉNAUX DE PROTECTION DES SALARIÉS

FORMATION EN E-LEARNING

La protection pénale des salariés est un enjeu majeur du droit du travail, visant à garantir leur intégrité physique, leur dignité et leurs droits fondamentaux. De la prévention des accidents du travail à la lutte contre les discriminations et le harcèlement, en passant par la répression d'éventuels abus patronaux, cette formation vous apportera une expertise approfondie sur les mécanismes de protection et les sanctions applicables.

NATURE DE L'ACTION

Action de formation

OBJECTIFS

1. Appréhender les différents modes d'actions pénaux de protection du salarié.
2. Comprendre les mécanismes légaux et jurisprudentiels de protection des salariés.

PUBLIC VISÉ

Avocats débutants et/ou non spécialisés sur ce thème.

PRÉ-REQUIS

- Un parcours de formation en Droit
- Une connexion internet

DÉLAI D'ACCÈS À LA FORMATION

Vous pouvez accéder à vos modules de formation Avocats à J-2 avant 17h00. Exemple : pour une formation qui démarre le lundi, les inscriptions sont possibles jusqu'au vendredi à 17h00, pour une formation qui démarre le mercredi, les inscriptions sont possibles jusqu'au lundi à 17h00.

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

Accès à l'ensemble des avocats.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Introduction

I. La nécessaire protection de l'intégrité corporelle du salarié

1. L'importance des infractions de prévention
 - a. La sanction pénale des règles d'hygiène et de sécurité
 - b. La question du concours d'infractions
2. La réponse pénale face aux infractions matérielles
 - a. La définition de la faute d'imprudence
 - b. La désignation des personnes responsables
 - c. L'assujettissement de la responsabilité des personnes physiques à un lien causal
 - d. Un courant législatif constant en défaveur de l'employeur
 - e. La possible responsabilité des personnes morales
 - f. Une possible exonération de responsabilité de l'employeur

II. L'importante protection légale de la dignité du salarié

1. La réponse législative face aux discriminations
 - a. La pluralité de l'infraction
 - b. Les cas très spéciaux de justification et de discrimination positive
 - c. Un nécessaire allègement de la charge de la preuve
 - d. Les modes de sanction en cas de discrimination
2. La répression du harcèlement sexuel
 - a. La délimitation du harcèlement sexuel
 - b. Les éléments constitutifs du harcèlement sexuel
 - c. Un allègement des modes de preuve

- d. Une nécessaire sévérité du mode de sanctions
3. La protection de l'employé face au harcèlement moral
 - a. L'établissement des éléments constitutifs
 - b. Les modes de sanction du harcèlement moral

III. La protection de l'employé face au défaut de paiement et au licenciement abusif de l'employeur

1. Le défaut de paiement des salaires
2. Le défaut de paiement des heures supplémentaires
3. La protection du salarié en cas de licenciement abusif

DURÉE

3 heures de formation à distance réparties sur une durée maximum d'un mois.

PROFIL DES FORMATEURS RÉFÉRENTS

Formation encadrée par un Consultant-Juriste dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques dans le domaine d'activité dont dépend la formation, ont été validées par des diplômes et approuvées par France Pro Formation.

MODALITÉS TECHNIQUES

Formation asynchrone en accès libre sur la plateforme de formation, programmé pour une durée totale de 4 semaines, accessible au moyen d'une simple connexion internet.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation 100% en ligne avec un accompagnement tutoré.

Support de formation : cours théoriques, mises en situation, documents à télécharger, quizz, exercices pratiques.

Le stagiaire est accompagné par son formateur référent juriste tout au long de son parcours de formation via les forums contextuels de la plateforme en ligne ainsi que par mail et téléphone.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Afin de s'assurer de l'acquisition pratique des contenus abordés, les modules sont construits autour d'un contenu théorique détaillé, qui est ensuite validé par des questions d'apprentissage.

Les différentes parties du programme de formation sont ponctuées par des quizz intermédiaires qui permettent une progression pédagogique.

La formation est validée par un examen sous forme de QCM chronométré sur la plateforme E-LEARNING.

Une enquête de satisfaction de la formation est remplie en ligne en fin de formation par le stagiaire.

ACCESSIBILITÉ

- L'accessibilité de nos formations est étudiée individuellement en fonction des besoins et de la situation de chaque personne en situation de handicap.
- Un référent handicap, validé par l'AGEFIPH, est à votre disposition pour analyser les possibilités d'adaptation et vous proposer les solutions les plus appropriées.

DATE

Inscriptions libres : 1 session par semaine.

FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

- Attestation de connexion FOAD.
- Attestation de fin de formation mentionnant la liste des compétences acquises.

COÛT DE LA FORMATION

Le montant de la formation est disponible en ligne sur le site internet www.france-pro-avocat.fr.

----- (FIN DU DOCUMENT) -----